



# N A M S A

NATO MAINTENANCE AND SUPPLY AGENCY  
AGENCE OTAN D'ENTRETIEN ET D'APPROVISIONNEMENT

**FRANK PEDERSEN**

CHIEF OF HUMAN RESOURCES DIVISION

CHEF DE LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

AP/2011/26/69A-BOD

FP/sd

20 January 2012

**TO :** NAMSO Board Members of ALBANIA, BELGIUM, BULGARIA, CANADA, CROATIA, CZECH REPUBLIC, DENMARK, ESTONIA, FRANCE, GERMANY, GREECE, HUNGARY, ICELAND, ITALY, LATVIA, LITHUANIA, LUXEMBOURG, the NETHERLANDS, NORWAY, POLAND, PORTUGAL, ROMANIA, SLOVAKIA, SLOVENIA, SPAIN, TURKEY, UNITED KINGDOM and the UNITED STATES.

**SUBJECT :** 2<sup>nd</sup> notification of vacancy.

1. The following position is vacant in the SOUTHERN OPERATIONAL CENTRE (SOC), Maintenance and Operations Support Branch, in NAMSA (duty location: Taranto, Italy):

**S-92 - Junior Technician (Ablution & Water Treatment System Mechanic) - Grade B-4.**

2. This post includes a mandatory deployment clause. This deployability clause means that the position in question is earmarked for **mandatory** deployment in support of NAC- approved operations and missions. This means that the individual will be deployed 6 months out of every 18 months throughout the contractual period.

3. The above mentioned addressees are requested to nominate qualified candidates within the period of ONE month in accordance with the terms of Directive N° 512. Consequently, the application forms should reach NAMSA by **21 February 2012**, after which date arrangements will be made for the convening of a Selection Committee. The NAMSA Human Resources Division shall let the candidates know in due course the outcome of the screening process.

4. **Candidates are invited to refer to the official advertisement available on our website (<http://www.namsa.nato.int>, “Job Opportunities”, “NAMSA Vacancies”). They should return the standard NAMSA application form, the post requirements form and the medical questionnaire duly filled and preferably by e-mail to the following address: [hr@namsa.nato.int](mailto:hr@namsa.nato.int). They should also attach a certificate of physical fitness (PDF) from their doctor. Applications which do not fulfill the above mentioned prerequisites will be automatically rejected.**

5. To facilitate invitations and correspondence, **candidates are requested to provide an e-mail address and a phone number.**

6. The Agency would appreciate support from the addressee countries by their submission of candidates whose security clearance can be effected rapidly and who could report for duty as soon as possible after selection.

7. The position description is attached for the convenience of candidates.

F. PEDERSEN  
Chief of Human Resources Division



# N A M S A

NATO MAINTENANCE AND SUPPLY AGENCY  
AGENCE OTAN D'ENTRETIEN ET D'APPROVISIONNEMENT

**FRANK PEDERSEN**

CHIEF OF HUMAN RESOURCES DIVISION

CHEF DE LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

AP/2011/26/69A-BOD FP/sd

20 janvier 2012

**AUX** : Représentants de l'ALBANIE, l'ALLEMAGNE, de la BELGIQUE, de la BULGARIE, du CANADA, de la CROATIE, du DANEMARK, de l'ESPAGNE, de l'ESTONIE, des ÉTATS-UNIS, de la FRANCE, de la GRÈCE, de la HONGRIE, de l'ISLANDE, de l'ITALIE, de la LETTONIE, de la LITUANIE, du LUXEMBOURG, de la NORVÈGE, des PAYS-BAS, de la POLOGNE, du PORTUGAL, de la RÉPUBLIQUE SLOVAQUE, de la RÉPUBLIQUE TCHÈQUE, de la ROUMANIE, du ROYAUME-UNI, de la SLOVÉNIE et de la TURQUIE auprès du Comité de Direction du NAMSO.

**OBJET** : **2ème notification de vacance de poste.**

1. Le poste indiqué ci-après est vacant au sein du CENTRE D'EXPLOITATION SUD, Branche "maintenance et support des opérations", de la NAMSA (lieu d'affectation : Tarente, Italie) :

**S-92 - Technicien(ne) adjoint(e) (mécanicien - équipements sanitaires et systèmes de traitement des eaux) - Grade B-4.**

2. Ce poste comporte une clause de déploiement obligatoire. Cette clause indique que le poste en question est prévu pour un déploiement **obligatoire** à l'appui d'opérations et de missions approuvées par le Conseil de l'Atlantique Nord, ce qui signifie que, pendant toute la durée de son contrat, la personne concernée sera envoyée en déploiement pendant six mois sur chaque période de 18 mois.

3. Les destinataires indiqués ci-dessus sont invités à proposer des candidats qualifiés dans le délai de UN mois conformément à la Directive N° 512. En conséquence, les demandes d'emploi devront parvenir à la NAMSA pour le **21 février 2012**, terme auquel une date sera fixée pour la réunion d'un Comité de Sélection. La Division des Ressources Humaines de la NAMSA fera savoir en temps utile aux candidats la suite qui sera donnée à leur candidature.

4. Les candidats sont invités à se reporter à la publication officielle disponible sur notre site internet (<http://www.namsa.nato.int>, «Offres d'emploi», «Postes vacants à la NAMSA»). Ils devront retourner le questionnaire réglementaire de la NAMSA, le formulaire des besoins du poste et le questionnaire médical dûment complétés, de préférence par courriel à l'adresse suivante : [hr@namsa.nato.int](mailto:hr@namsa.nato.int). Ils veilleront également à joindre un certificat d'aptitude physique (PDF) de leur médecin. Les candidatures qui ne répondent pas aux pré-requis mentionnés ci-dessus seront automatiquement rejetées.

5. Dans le but de faciliter l'envoi des invitations et de la correspondance, les candidats sont invités à fournir une adresse électronique et un numéro de téléphone.

6. L'Agence souhaiterait que les pays destinataires facilitent sa tâche en lui présentant des candidats pouvant recevoir une habilitation de sécurité rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après la sélection.

7. Pour l'information des candidats vous trouverez ci-joint une description d'emploi du poste en question.

F. PEDERSEN  
Chef de la Division des Ressources Humaines