



N A M S A

NATO MAINTENANCE AND SUPPLY AGENCY
AGENCE OTAN D'ENTRETIEN ET D'APPROVISIONNEMENT

FRANK PEDERSEN

CHIEF OF HUMAN RESOURCES DIVISION
CHEF DE LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

AP/2012/26/CSLT/LO/01/2012-BOD

FP/sd

13 January 2012

TO : NAMS Board Members of ALBANIA, BELGIUM, BULGARIA, CANADA, CROATIA, CZECH REPUBLIC, DENMARK, ESTONIA, FRANCE, GERMANY, GREECE, HUNGARY, ICELAND, ITALY, LATVIA, LITHUANIA, LUXEMBOURG, the NETHERLANDS, NORWAY, POLAND, PORTUGAL, ROMANIA, SLOVAKIA, SLOVENIA, SPAIN, TURKEY, UNITED KINGDOM and the UNITED STATES.

SUBJECT : **RECRUITMENT OF A CONSULTANT**
Technical Officer – APOD

1. The NATO Maintenance and Supply Agency (NAMSA), in Capellen, G.D. Luxembourg, is facing an urgent requirement to hire an experienced and competent consultant in support of the OPERATIONAL LOGISTICS SUPPORT PROGRAMME OFFICE, Logistics Support Offices (KAIA APOD/Sustainment; KAF APOD/Sustainment).

2. The incumbent will be deployed to specified areas in support of NATO council approved operations requiring civilian support.

3. The above mentioned addressees are requested to nominate qualified candidates by **13 February 2012**, after which date arrangements will be made for the convening of a Selection Committee. The NAMSA Human Resources Division shall let the candidates know in due course the outcome of the screening process.

4. **Candidates are invited to refer to the official advertisement available on our website (<http://www.namsa.nato.int>, “Job Opportunities”, “NAMSA Vacancies”). They should return the standard NAMSA application form, the post requirements form and the medical questionnaire duly filled and preferably by e-mail to the following address: hr@namsa.nato.int. They should also attach a certificate of physical fitness (PDF) from their doctor. Applications which do not fulfill the above mentioned prerequisites will be automatically rejected.**

5. To facilitate invitations and correspondence, **candidates are requested to provide an e-mail address and a phone number.**

6. The Agency would appreciate support from the addressee countries by their submission of candidates whose security clearance can be effected rapidly and who could report for duty as soon as possible after selection.

7. The task description is attached for the convenience of candidates.

F. PEDERSEN
Chief of Human Resources Division



N A M S A

NATO MAINTENANCE AND SUPPLY AGENCY
AGENCE OTAN D'ENTRETIEN ET D'APPROVISIONNEMENT

FRANK PEDERSEN

CHIEF OF HUMAN RESOURCES DIVISION
CHEF DE LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

AP/2012/26/CSLT/LO/01/2012-BOD

FP/sd

13 janvier 2012

AUX : Représentants de l'ALBANIE, l'ALLEMAGNE, de la BELGIQUE, de la BULGARIE, du CANADA, de la CROATIE, du DANEMARK, de l'ESPAGNE, de l'ESTONIE, des ÉTATS-UNIS, de la FRANCE, de la GRÈCE, de la HONGRIE, de l'ISLANDE, de l'ITALIE, de la LETTONIE, de la LITUANIE, du LUXEMBOURG, de la NORVÈGE, des PAYS-BAS, de la POLOGNE, du PORTUGAL, de la RÉPUBLIQUE SLOVAQUE, de la RÉPUBLIQUE TCHÈQUE, de la ROUMANIE, du ROYAUME-UNI, de la SLOVÉNIE et de la TURQUIE auprès du Comité de Direction du NAMSO.

OBJET : **RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT**
Responsable technique – "aéroport de débarquement" (APOD)

1. L'Agence OTAN d'entretien et d'approvisionnement (NAMSA), à Capellen, G.-D. Luxembourg, doit faire face à un besoin urgent d'engager un consultant expérimenté et compétent en appui du BUREAU DE PROGRAMME "SOUTIEN LOGISTIQUE OPÉRATIONNEL", Bureaux "soutien logistique" (aéroport de débarquement/soutien durable - KAIA ; aéroport de débarquement/soutien durable - KAF).

2. Le titulaire partira en mission dans des zones qui seront précisées, afin d'apporter un soutien à des opérations approuvées par le Conseil de l'OTAN qui nécessitent un appui civil.

3. Les destinataires indiqués ci-dessus sont invités à proposer des candidats qualifiés pour le **13 février 2012**, terme auquel une date sera fixée pour la réunion d'un Comité de Sélection. La Division des Ressources Humaines de la NAMSA fera savoir en temps utile aux candidats la suite qui sera donnée à leur candidature.

4. Les candidats sont invités à se reporter à la publication officielle disponible sur notre site internet (<http://www.namsa.nato.int>, «Offres d'emploi», «Postes vacants à la NAMSА»). Ils devront retourner le questionnaire réglementaire de la NAMSА, le formulaire des besoins du poste et le questionnaire médical dûment complétés, de préférence par courriel à l'adresse suivante : hr@namsa.nato.int. Ils veilleront également à joindre un certificat d'aptitude physique (PDF) de leur médecin. Les candidatures qui ne répondent pas aux pré-requis mentionnés ci-dessus seront automatiquement rejetées.

5. Dans le but de faciliter l'envoi des invitations et de la correspondance, les candidats sont invités à fournir une adresse électronique et un numéro de téléphone.

6. L'Agence souhaiterait que les pays destinataires facilitent sa tâche en lui présentant des candidats pouvant recevoir une habilitation de sécurité rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après la sélection.

7. Pour l'information des candidats vous trouverez ci-joint la description des tâches du poste en question.

F. PEDERSEN
Chef de la Division des Ressources Humaines