



# N A M S A

NATO MAINTENANCE AND SUPPLY AGENCY  
AGENCE OTAN D'ENTRETIEN ET D'APPROVISIONNEMENT

**FRANK PEDERSEN**

CHIEF OF HUMAN RESOURCES DIVISION  
CHEF DE LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

AP/2011/26/81-BOD

FP/cba

09 December 2011

**TO** : NAMS Board Members of ALBANIA, BELGIUM, BULGARIA, CANADA, CROATIA, CZECH REPUBLIC, DENMARK, ESTONIA, FRANCE, GERMANY, GREECE, HUNGARY, ICELAND, ITALY, LATVIA, LITHUANIA, LUXEMBOURG, the NETHERLANDS, NORWAY, POLAND, PORTUGAL, ROMANIA, SLOVAKIA, SLOVENIA, SPAIN, TURKEY, UNITED KINGDOM and the UNITED STATES.

**COPY** : Chairman of the NAMS Board of Directors.

**SUBJECT** : Notification of Post Vacancy in the OPERATIONAL LOGISTICS SUPPORT PROGRAMME OFFICE – Request for Deviation from NAMS Functional Directive N° 512 and for Accelerated Recruitment Assistance.

Urgent action is required to find suitable candidates for post **LO-157, Senior Technical Officer (Coordination), grade A-3**, which is vacant in the OPERATIONAL LOGISTICS SUPPORT PROGRAMME OFFICE, Logistics Support Office (KAF APOD/Sustainment), Sustainment Section, at NAMS, in Capellen, G. D. Luxembourg. This post includes a mandatory deployment clause. This deployability clause means that the position in question is earmarked for **mandatory** deployment in support of NAC- approved operations and missions. This means that the incumbent of this post will be deployed 6 months out of every 18 months throughout the contractual period.

**This position will be required for a limited time and the incumbent of this post will be offered a definite duration contract not to exceed 3 years.**

Due to the operational urgency to fill this post I propose, unless silence is broken, to shorten the timescale foreseen by NAMS Functional directive N° 512, and to set the cut-off date for submission of candidatures at **09 February 2012**. The Agency understands that suitable candidates from various Nations are likely to be available.

Accordingly, I should be grateful if Nations could nominate candidates, with the required expertise, for this vacancy. The position description is attached. Given the urgency, I would ask Nations to submit candidates whose security clearance can be effected rapidly and who could report for duty as soon as possible after selection. **The interview date will be fixed later.**

**Candidates are invited to refer to the official advertisement available on our website (<http://www.namsa.nato.int>, “Job Opportunities”, “NAMSAS Vacancies”). They should fill the standard NAMSAS application form as well as the post requirements form and the medical questionnaire, and forward them preferably by e-mail to the following address: [hr@namsa.nato.int](mailto:hr@namsa.nato.int). They should also attach a certificate of physical fitness (PDF) from their doctor. Applications which do not fulfill the above mentioned prerequisites will be automatically rejected.**

I ask BOD members to advise before the close of business on 09 January 2012 if they have any objection to the proposed acceleration. Board members' understanding and help would be greatly appreciated.

F. PEDERSEN  
Chief of Human Resources Division



# N A M S A

NATO MAINTENANCE AND SUPPLY AGENCY  
AGENCE OTAN D'ENTRETIEN ET D'APPROVISIONNEMENT

**FRANK PEDERSEN**

CHIEF OF HUMAN RESOURCES DIVISION  
CHEF DE LA DIVISION DES RESSOURCES HUMAINES

AP/2011/26/81-BOD FP/cba

09 décembre 2011

- AUX** : Représentants de l'ALBANIE, l'ALLEMAGNE, de la BELGIQUE, de la BULGARIE, du CANADA, de la CROATIE, du DANEMARK, de l'ESPAGNE, de l'ESTONIE, des ÉTATS-UNIS, de la FRANCE, de la GRÈCE, de la HONGRIE, de l'ISLANDE, de l'ITALIE, de la LETTONIE, de la LITUANIE, du LUXEMBOURG, de la NORVÈGE, des PAYS-BAS, de la POLOGNE, du PORTUGAL, de la RÉPUBLIQUE SLOVAQUE, de la RÉPUBLIQUE TCHÈQUE, de la ROUMANIE, du ROYAUME-UNI, de la SLOVÉNIE et de la TURQUIE auprès du Comité de Direction du NAMSO.
- COPIE** : M. le Président du Comité de direction du NAMSO.
- OBJET** : Avis de vacance de poste au sein du BUREAU DE PROGRAMME "SOUTIEN LOGISTIQUE OPÉRATIONNEL" –  
Demande de dérogation aux dispositions de la Directive fonctionnelle n° 512 du NAMSO et demande d'assistance en vue d'un recrutement accéléré.

Des mesures d'urgence s'imposent pour trouver des candidats adéquats pour le poste **LO-157, Responsable technique principal(e) (Coordination), grade A-3**, qui est vacant au sein du BUREAU DE PROGRAMME "SOUTIEN LOGISTIQUE OPÉRATIONNEL", Bureau « soutien logistique » [aéroport de débarquement/soutien durable à l'aérodrome de Kandahar(KAF)], Section « soutien durable », de la NAMSA, à Capellen, G.-D. Luxembourg. Ce poste fait l'objet d'une clause de déploiement obligatoire. Cette clause signifie que le poste en question est prévu pour un déploiement **obligatoire** en appui d'opérations et de missions approuvées par le Conseil de l'Atlantique Nord, ce qui veut dire que, pendant toute la durée du contrat, le titulaire de ce poste sera en déploiement pendant six mois sur chaque période de 18 mois

**Ce poste sera à pourvoir pour une durée limitée; le titulaire se verra offrir un contrat à durée déterminée n'excédant pas 3 ans.**

Du fait de l'urgence opérationnelle qu'il y a de pourvoir ce poste, je propose, sauf rupture du silence, de raccourcir le délai prévu par la Directive n° 512 du NAMSO et de fixer au **09 février 2012** la date limite de dépôt des candidatures. L'Agence croit savoir que des candidats adéquats issus de différents pays sont probablement disponibles.

En conséquence, je serais reconnaissant aux pays de bien vouloir proposer, pour ce poste vacant dont la description d'emploi est ci-jointe, des candidats présentant les compétences nécessaires. Compte tenu de l'urgence, je demanderais aux pays de présenter des candidats dont l'habilitation de sécurité peut être obtenue rapidement et qui seraient en mesure de prendre leurs fonctions dès que possible après leur sélection. **La date des entretiens de sélection sera fixée ultérieurement.**

**Les candidats sont invités à se reporter à la publication officielle disponible sur notre site internet (<http://www.namsa.nato.int>, «Offres d'emploi», «Postes vacants à la NAMSA»). Ils devront retourner le questionnaire réglementaire de la NAMSA ainsi que le formulaire des besoins du poste et le questionnaire médical dûment complétés, de préférence par courriel à l'adresse suivante : [hr@namsa.nato.int](mailto:hr@namsa.nato.int). Ils veilleront également à joindre un certificat d'aptitude physique (PDF) de leur médecin. Les candidatures qui ne répondent pas aux pré-requis mentionnés ci-dessus seront automatiquement rejetées.**

Je saurais gré aux membres du Comité de direction de bien vouloir faire savoir avant le 09 janvier 2012 (heure de fermeture des bureaux) s'ils ont des objections concernant la procédure accélérée proposée. Je remercie les membres du Comité de direction de leur compréhension et de leur aide.

F. PEDERSEN  
Chef de la Division des Ressources Humaines